
COORDINADOR/A DE ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y MOVILIZACIÓN DE RECURSOS- QUITO

Resumen de la Posición

Liderará el desarrollo e implementación de la Estrategia y su plan de implementación para la generación de alianzas estratégicas y la movilización de recursos de la Oficina de CARE Ecuador, a nivel de país, multipaís y global. Es responsable de diseñar e implementar las estrategias de inteligencia, relación, comunicación y cultivo de donantes, siguiendo los análisis de tendencias de la cooperación para el desarrollo en el país, en LAC y en relación a CARE. Tendrá la responsabilidad de presentar los análisis de pertinencia, relevancia y competitividad sobre cada una de las convocatorias de financiación de diversos donantes. Será responsable de la formulación, planificación, monitoreo y seguimiento táctico y financiero de iniciativas y alianzas con donantes para el cumplimiento del marco estratégico y metas de la organización, para lo que velará porque todos los diseños de las propuestas estén alineados a las diferentes estrategias de CARE: país, LAC y la Visión 2030 Global, integrando un portafolio robusto de propuestas. Promoverá el trabajo en equipo para el diseño de las propuestas con las gerencias de programas, financiero, talento humano y la dirección país, así como con los equipos técnicos nacional y regional; y coordinará con los equipos financieros y de calidad de programas en las acciones pertinentes. Será además un/a facilitador/a que articule y desarrolle alianzas sólidas y efectivas con aliadas y socias, desarrollando un portafolio de propuestas para diferentes fuentes (instituciones financieras públicas, organizaciones bilaterales y multilaterales, donantes privados, corporaciones y otros inversionistas y actores relevantes), dichas alianzas estarán encaminadas a la ejecución de la estrategia de levantamiento de fondos con sectores de interés para el cumplimiento de las metas de CARE basados en los pilares de justicia de género, liderazgo local y conexión global. Representará a la Oficina país en diferentes espacios de diálogo, aprendizaje, y negociación nacionales e internacionales relacionados con las diferentes temáticas en las que trabaja CARE Ecuador.

auditorías de sus proyectos en coordinación con el área contable.

Responsabilidad Laboral 1: Estrategia y plan de movilización de recursos para la Oficina País- 30%

- Liderar el proceso de diseño de la Estrategia y Plan de movilización de recursos para el país basado en el marco programático de CARE Ecuador 2021-2026. Monitorear su implementación y elaborar informes de seguimiento periódicos.
- Realizar investigación documental periódica para mejorar el posicionamiento de

CARE, incluido el análisis de la competencia, actualizar el FODA, o el mapeo de donantes para una diversificación financiera, entre otros, así como la elaboración de planes de búsqueda de nuevas oportunidades.

- Desarrollar un plan de cultivo/fidelización con el top 10 de donantes para CARE.
- Liderar la identificación (mapeo) y prospección de aliadas y socias estratégicas, plan de cultivo de socias y aliadas clave por área de programa que permita una ágil gestión de socios para las diferentes áreas programáticas, además de colaborar en la implementación y seguimiento de dichas alianzas con el propósito de movilizar recursos y desarrollar propuestas atractivas.
- Vincular la estrategia nacional de movilización de recursos a un plan de comunicación y mercadeo (diseño de piezas comunicacionales de impacto).
- Garantizar el correcto cumplimiento de los acuerdos con los donantes y el correcto manejo de la marca CARE; incluyendo el envío de contenido, material, la logística y los insumos necesarios para la realización de las actividades previstas y para el registro y reporte de resultados, según el tipo de relacionamiento.
- Monitorear las actividades generales de divulgación y comunicación de impactos y acciones entre donantes/socias/aliadas para garantizar que las relaciones, el desarrollo del contenido, el seguimiento, la presentación de informes y las comunicaciones con ellos se estén manejando adecuadamente.
- Mantenerse en contacto con las áreas de Movilización de Recursos de las oficinas país en la región y apoyarse en las Oficinas País de CARE que potencialmente puedan financiar (CMP) a CARE Ecuador para ampliar el enlace con nuevos donantes.
- Liderar la revisión de la Estrategia con el SMT país para alcanzar las metas país
- Capacitar periódicamente al personal de la Oficina país en el levantamiento de fondos. Esto con la finalidad de mejorar la capacidad técnica y financiera de las personas que participan en los diferentes momentos de la elaboración de una propuesta.

Responsabilidad Laboral 2: Desarrollo del portafolio y actualización del pipeline – 30%

- Trabajar con las áreas programáticas de CARE EC y la región para integrar un portafolio robusto de notas conceptuales y propuestas de proyectos según los intereses y las áreas priorizadas para el levantamiento de fondos.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos y regulaciones de donantes, así como el cumplimiento de las regulaciones organizacionales en todo el proceso de negociación, formulación y presentación de las propuestas (Go/No-Go, debida diligencia, Ipia, Teaming Agreement y otros), para la toma de decisiones Go/No-Go para cada propuesta, que faciliten la definición del rol y valor agregado de CARE en cada iniciativa.
- Administrar y orientar el trabajo de consultores y socias colaboradores a cargo,

garantizando el cumplimiento oportuno y eficiente de los términos de referencia y planes de trabajo.

- Llevar un registro periódico de los avances en la gestión del portafolio, actualizando las herramientas de CARE (Bid tracker, Comfort report, KPIS) y, en base a esta información, proponer acciones de aceleración para el alcance de las metas anuales de movilización de recursos.
- Trabajar de manera conjunta y alineada con el Senior Management Team (SMT) para identificar perfiles e ideas de proyecto que permitan construir una cartera robusta de propuestas.
- 6. Desarrollar la capacidad para diseñar propuestas de alta calidad, sobre la base del análisis de las brechas de capacidad de los OP.
- Supervisar la preparación y monitoreo de los planes de compra que están vinculados a los proyectos en curso.
- Asegurar que las tareas financieras y administrativas cumplan con las políticas de compra de la oficina del país mediante controles internos adecuados para la implementación exitosa y efectiva de programas e iniciativas.
- Asegurar un proceso de adquisición preciso participando en los comités de compras u otros que le sean encargados relacionados a su área.
- Alertar sobre la elegibilidad de las adquisiciones de bienes o servicios en relación a los proyectos que estén bajo su responsabilidad.

Responsabilidad Laboral 3: Diseño de propuesta de alta calidad – 35 %

- Realizar una planificación anticipada del diseño de proyectos, que pueden incluir la realización de evaluaciones de necesidades, consultas con las principales partes interesadas y el análisis de estudios e informes pertinentes.
- Coordinar con la Gerencia de Programas para asegurar que el diseño de cada propuesta derive de las Teorías de Cambio (ToC) de los programas de CARE en Ecuador, cumpla con los estándares de calidad programática (10 impulsores) y sus objetivos de impacto al 2030, y pongan en el centro las necesidades y prioridades de mujeres y niñas.
- Asegurar que las propuestas en sus diversas modalidades (nota conceptual, propuesta completa, etc.) incorporen enfoques clave e innovadores y contribuyan al escalamiento del impacto.
- Diseñar planes específicos de construcción de cada propuesta. Cumplir con la entrega de los productos de acuerdo a las líneas de tiempo de cada propuesta.
- Velar porque los recursos (financieros, humanos, técnicos, tiempo) de cada propuesta sean utilizados de acuerdo con las políticas de CARE USA y la Oficina país maximizando su eficiencia.
- Integrar una base de datos de consultores/as externos de alta calidad para el

diseño de las propuestas, según áreas temáticas, y desarrollar una herramienta para medir la calidad y aceptación de los servicios de consultoría de cada consultoría.

- Generar espacios de aprendizaje posterior a la presentación de las propuestas, identificando lecciones aprendidas y buenas prácticas; así como, en base a la retroalimentación brindada por los donantes en las propuestas ganadas y no ganadas; y generar acciones de mejora continua.

Responsabilidad Laboral 4: Participación y representación en espacios clave – 5%

- Representar a Oficina Ecuador en los diferentes grupos de aprendizaje y foros temáticos de CARE USA / y CARE Internacional (CI) relacionados con la movilización de recursos (comunidades de práctica, comités específicos, etc.)
- En coordinación con la Gerencia de programas, elaborar presentaciones y piezas comunicacionales de impacto para promover / vender los resultados e impacto de la Oficina Ecuador a nivel interno (CMP / Equipos de Movilización de Recursos) y externo.
- En coordinación con el/ la Director/a país, participar en eventos multinivel nacionales e internacionales (conferencias, foros, encuentros, etc.) para la movilización de recursos.

Calificaciones

- Título de Tercer o Cuarto Nivel en carreras como: Cooperación al desarrollo, Relaciones Internacionales, Relaciones Públicas, Administración de empresas, Mercadeo, Economía o afines.
- Estudios de postgrado en gestión de proyectos, elaboración de propuestas, etc. Al menos 3 años de experiencia administración financiera (deseado).
- Experiencia demostrable, de al menos 3 años, en movilización de recursos, desarrollo de alianzas estratégicas, y la elaboración de propuestas e informes exitosos de financiamiento (narrativa y presupuesto) para donantes, tales como USAID, ECHO, DFID, GAC, fundaciones y donantes del sector privado.
- Conocimientos de ONG's, políticas de donantes como ECHO, UE, USAID, entre otros.
- Bilingüe 100% español e inglés (leído, hablado y escrito). Excelente capacidad de redacción en estos idiomas.
- Francés, portugués (deseado).
- Disponibilidad para viajar dentro y fuera del país cuando sea requerido.

Habilidades Técnicas:

- Habilidades de pensamiento estratégico y crítico. Experiencia en planificación

estratégica. Evidencia de capacidad para innovar.

- Capacidad para trabajar de forma independiente, con poca supervisión directa.
- Sólidas habilidades y experiencia en gestión del personal, orientación y tutoría (en particular, gestión de equipos remotos/virtuales), en situaciones de alto nivel de estrés y tiempos cortos de respuesta.
- Excelentes habilidades interpersonales, de trabajo en equipo y de comunicación en contextos interculturales. Capacidad para desarrollar y mantener redes con equipos remotos.
- Habilidades demostrables en la coordinación, facilitación y creación de consensos para la formulación de iniciativas y proyectos con varios socios y donantes.
- Capacidad para trabajar bajo presión y cumplir con los plazos.