
**COORDINADOR/A DE PROYECTO “SHE GROWS THE FUTURE” -
RIOBAMBA**

Resumen de la Posición

El/la coordinador/a de proyecto se encargará de los siguientes procesos: 1) acompañar técnica, financiera, administrativa, MEAL, comunicación y en las acciones de incidencia, la implementación de proyecto She Grows the Future (Mujeres Rurales II); 2) velar por el cumplimiento de las políticas institucionales y del donante para el alcance de los objetivos, resultados, y actividades del Proyecto; 3) implementar los enfoques, metodologías y planes que aseguren la calidad programática (10 impulsores) en todo el ciclo de planificación, ejecución, monitoreo, evaluación y aprendizaje del proyecto; 4) Tiene bajo su responsabilidad el reportaje técnico-narrativo y financiero del proyecto de acuerdo con la periodicidad esperada por el donante; 5) Responsable de la ejecución administrativa-financiera, velando por una gestión coherente entre metas programáticas y ejecución presupuestaria, de acuerdo con el presupuesto aprobado por el donante.

Además, la coordinadora tendrá la responsabilidad en:

1. Acompañamiento técnico, estratégico y de incidencia a las organizaciones socias, del proyecto.
2. Generar alianzas política-estratégicas con organizaciones socias y actores estratégicos.
3. Comunicación y coordinación interna y externa.

Responsabilidad Laboral 1: Gestión programática, financiera del proyecto. – 35%

- Coordinar e implementar el proyecto con base a los lineamientos detallados en el documento del proyecto (marco lógico, presupuesto, plan de compras, plan de trabajo, plan MEAL, etc).
- Desarrollar, acompañar e impulsar las estrategias programáticas para asegurar aprendizajes, innovación y escalamiento del proyecto, de acuerdo con los estándares y principios programáticos de CARE.
- Realizar análisis periódicos de seguimiento presupuestario, alertas y/o sugerencias para garantizar el cumplimiento de las metas financieras y programáticas.
- Analizar los riesgos, problemas, resultados identificados, así como sugerir acciones necesarias para mejorar o corregir los hallazgos encontrados dentro del Proyecto.
- Participar en reuniones de rendición de cuentas y realizar visitas técnicas de acompañamiento a donantes o sus representantes a las áreas de influencia con el proyecto.
- Mantener comunicaciones, trabajo y coordinación estratégica permanentes con los socios de implementación del proyecto.
- Acompañar proceso de construcción de documentos estratégicos para la oficina país, en el marco de la Justicia Climática, en el marco de la estrategia CARE 2030 y en coordinación con las organizaciones socias y aliados estratégicos.
- Asesorar y acompañar en el desarrollo de propuestas relacionadas a Justicia climática, Justicia Económica de las Mujeres, Igualdad de Género.

Responsabilidad Laboral 2: Liderar procesos de asocio con actores estratégicos – 30%

- Coordinación y articulación estratégica para fortalecer el asocio con organizaciones socias, actores locales, instituciones públicas, privadas, organizaciones de mujeres y feministas, Asociaciones productivas, Juntas de Agua, otras; para lograr un mayor alcance e impacto de los proyectos.
- Liderar procesos de fortalecimiento de capacidades de los socios locales (organizaciones campesinas, gobiernos locales, asociaciones productivas) en torno a justicia climática, restauración y conservación de ecosistemas, producción agroecológica, gobernanza inclusiva, participación e incidencia, género y cambio climático, soberanía alimentaria. Vincular sus socias locales en acciones desarrolladas con y por los otros programas de CARE.
- Facilitar y coordinar la actualización de los Due Diligence y convenios de cooperación con socios.
- Creación e impulso de espacios de participación e incidencia para la construcción de políticas públicas nacionales y locales relacionadas a Justicia Climática. Representar a CARE Ecuador en reuniones, espacios de trabajo con actores relevantes, líderes y lideresas de la empresa privada a nivel nacional y regional, así como en espacios internos de formación y generación de conocimiento.

Responsabilidad Laboral 3: Garantizar la gestión MEAL del proyecto – 30%

- Dirigir la gestión MEAL del proyecto, de acuerdo con los lineamientos del proyecto y sus anexos: Teoría de Cambio, marco lógico, presupuesto, plan MEAL, etc.
- Supervisar las prácticas de MEAL para asegurar el ingreso y la calidad de datos, especialmente en la plataforma PIIRS, modelo de acompañamiento, análisis de requerimientos de información para el proceso de MEAL. Todo esto vinculado a los indicadores globales de CARE.
- Elaborar reportes periódicos conforme a los documentos de contrato con los donantes en las fechas previstas.
- Documentar las acciones y buenas prácticas del proyecto para asegurar una correcta implementación y programación
- Desarrollar acciones de gestión de conocimiento y aprendizaje del proyecto.
- Liderar los procesos de evaluación intermedia y finales del proyecto acorde a las políticas organizacionales MEAL.

Calificaciones

- Título Universitario de Tercer Nivel (nivel Licenciatura) en Ingeniería Química, Agrónoma, Agroecología, Ambiental, Industrial, Desarrollo Sostenible, Energías Renovables o carreras afines, con una combinación con 3 años adicionales de experiencia relevante en proyectos agroecológicos o de justicia climática.
- Maestría en funciones relacionadas a la gestión, coordinación o implementación de proyectos ambientales, agroecológicos, desarrollo sostenible incluyendo actividades de monitoreo, seguimiento y supervisión de personal técnico y administrativo. (deseado)
- Experiencia de tres (3) años de articulación con la sociedad civil (especialmente con OSC de mujeres), instituciones públicas y privadas, y una sólida gestión y habilidades interpersonales.
- Conocimiento y manejo de procesos de organizaciones internacionales.

- Conocimiento en formulación, seguimiento, monitoreo y evaluación de proyectos y planificación estratégica en proyectos agroecológicos, desarrollo sostenible, justicia climática, empoderamiento y liderazgo de las mujeres
- Excelente capacidad de interacción profesional en equipos interdisciplinarios, promoviendo la cooperación y articulación con una amplia gama de partes interesadas.
- Lugar de trabajo: Riobamba

Habilidades Técnicas:

- Alta flexibilidad y capacidad para trabajar bajo enfoque de resultados.
- Capacidad para resolver problemas.
- Mostrar liderazgo.
- Capacidad de comunicación para organizar y coordinar equipos multidisciplinarios.
- Capacidad de trabajo en equipo y sensibilidad social, especialmente en enfoque de género.
- Competencias demostradas en procesos de diálogo, concertación, y procesos participativos.